

**Дорожная карта реализации целевой модели наставничества
в МБОУ «Школа №15»**

№	Наименование этапа	Мероприятия	Содержание деятельности	Сроки	Ответственные
1	Подготовка условий для запуска программы наставничества	Изучение и систематизация имеющихся материалов по целевой модели наставничества	<p>1. Изучение Распоряжения Министерства просвещения Российской Федерации № Р-145 от 25 декабря 2019 г. «Об утверждении методологии (целевой) модели наставничества учащихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися».</p> <p>2. Ознакомление с документами для реализации целевой модели.</p> <p>3. Разработка и утверждение «дорожной карты» внедрения системы наставничества в МБОУ «Школа №15»</p> <p>4. Назначение куратора внедрения целевой модели наставничества в МБОУ «Школа №15»</p>		Н.А. Фомичева, директор школы, администрация школы
		Подготовка нормативной базы реализации целевой модели наставничества в МБОУ «Школа №15»	<p>1. Издание приказа «Внедрение целевой модели наставничества в МБОУ «Школа №15»</p> <p>2. Разработка и утверждение Положения о наставничестве в МБОУ «Школа №15»</p> <p>3. Информирование педагогического сообщества МБОУ «Школа №15» о реализации программы наставничества</p> <p>4. Информирование родительского сообщества о планируемой реализации программы наставничества</p> <p>5. Встреча с сообществом выпускников и представителями региональных организаций и предприятий с целью информирования о реализации программы наставничества</p> <p>6. Встреча с учащимися МБОУ «Школа №15» с информированием о реализуемой программе наставничества</p>		Матушкина С.А., куратор программы, рабочая группа Чебакова В.В. Горонкова Н.Н.

		Выбор форм и программ наставничества исходя из потребностей школы	<ol style="list-style-type: none"> 1. Проведение мониторинга по выявлению предварительных запросов от потенциальных наставляемых и о заинтересованных в наставничестве аудитории внутри школы. 2. Проведение методического совещания по вопросам реализации целевой модели наставничества. Выбор форм и программ наставничества. 		Матушкина С.А. куратор программы, рабочая группа Чебакова В.В. Горонкова Н.Н. Калачева И.Ю.
		Информирование родителей, педагогов, обучающихся о возможностях и целях целевой модели наставничества	<ol style="list-style-type: none"> 1. Проведение педагогического совета. 2. Проведение родительских собраний. 3. Проведение классных часов. 4. Информирование на сайте школы. 5. Проведение анкетирования среди учащихся/педагогов, желающих принять участие в программе наставничества 		Матушкина С.А. куратор программы, рабочая группа Чебакова В.В. Горонкова Н.Н. Калачева И.Ю.
2	Формирование базы наставников	Сбор данных и формирование базы наставников	<ol style="list-style-type: none"> 1. Информирование и вовлечение потенциальных наставников. 2. Формирование базы данных наставников из числа педагогов. 3. Сбор согласий на сбор и обработку персональных данных. 		Матушкина С.А. куратор программы, рабочая группа Чебакова В.В. Горонкова Н.Н. Калачева И.Ю.
3	Формирование базы наставляемых	Сбор данных о наставляемых и формирование базы	<ol style="list-style-type: none"> 1. Проведение опроса среди обучающихся/педагогов желающих принять участие в программе наставничества. 2. Сбор согласий на обработку персональных данных от совершеннолетних участников программы и согласия от родителей (законных представителей) несовершеннолетних наставляемых. 3. Анализ полученных данных. 		Матушкина С.А. куратор программы, рабочая группа Чебакова В.В. Горонкова Н.Н. Калачева И.Ю.
4	Отбор и обучение наставников	Обучение наставников для работы с	<ol style="list-style-type: none"> 1. Подготовка методические материалы для сопровождения наставнической деятельности. 2. Проведение анкетирования среди потенциальных наставников, желающих принять участие в программе наставничества 3. Анализ заполненных анкет потенциальных наставников. Формирование базы данных. 4. Организация обучение наставников по 		Матушкина С.А. куратор программы, рабочая группа Чебакова В.В. Горонкова Н.Н. Калачева И.Ю.

		наставляемыми	курсовой подготовки «Организационно-методические условия внедрения методологии (целевой модели) наставничества в образовательной организации»		
5	Формирование наставнических пар / групп	Закрепление наставнических пар / групп	<ol style="list-style-type: none"> 1. Выбор форм наставничества. 2. Организация групповой встречи наставников и наставляемых 3. Составление планов индивидуального развития наставляемых, индивидуальные траектории обучения. 4. Оценка участников-наставляемых и наставников по заданным параметрам, необходимым для будущего сравнения и мониторинга влияния программ на всех участников 5. Проведение анкетирования на предмет предпочитаемого наставника/наставляемого после завершения групповой встречи. Анализ анкет и составление пар 6. Организация психологического сопровождения наставляемым (при необходимости). 		Матушкина С.А. куратор программы, рабочая группа Чебакова В.В. Горонкова Н.Н. Калачева И.Ю.
6	Организация и осуществление работы наставнических пар / групп	Организация комплекса последовательных встреч наставников и наставляемых	<ol style="list-style-type: none"> 1. Информирование участников о сложившихся парах/группах. Закрепление пар приказом директора. 2. Проведение встреч-планирования рабочего процесса в рамках программы наставничества с наставником и наставляемым. 3. Регулярные встречи наставника и наставляемого 4. Проведение групповой заключительной встречи всех пар. 		Матушкина С.А. куратор программы, рабочая группа Чебакова В.В. Горонкова Н.Н. Калачева И.Ю.

7	Завершение наставничества	Отчеты по итогам наставнической программы	<ol style="list-style-type: none"> 1. Проведение мониторинга личной удовлетворенности участием в программе наставничества. 2. Проведение мониторинга качества реализации программы наставничества. 3. Мониторинг и оценка влияния программ на всех участников. 4. Оформление итогов и процессов совместной работы в рамках наставничества в кейсы, публикация результатов 		Матушкина С.А. куратор программы, рабочая группа Чебакова В.В. Горонкова Н.Н. Калачева И.Ю.
		Мотивация и поощрения наставников	<ol style="list-style-type: none"> 1. Приказ о поощрении участников наставнической деятельности. Проведение торжественного мероприятия по итогам реализации программы. 2. Благодарственные письма. 		Матушкина С.А. куратор программы, рабочая группа Чебакова В.В. Горонкова Н.Н. Калачева И.Ю.